

Муниципальное бюджетное  
дошкольное образовательное  
учреждение  
**«ДЕТСКИЙ САД №6 «ЗЕЗАГ»  
Г. УРУС-МАРТАН  
УРУС-МАРТАНОВСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
№ 07**

**об Общем собрании  
трудового коллектива**

г.Урус-Мартан

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом МБДОУ  
«Детский сад № 6 «Зезаг»  
г.Урус-Мартан»  
от 30.08.2024 №144  
**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
трудового коллектива  
(протокол от 05.09.2024 №1)  
**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_Х.М.Омарова  
от 05.09.2024г.

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 августа 2024 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями от 25 января 2024 года, Гражданским и Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общем собрании трудового коллектива, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общем собрании трудового коллектива является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общем собрании трудового коллектива являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников детского сада.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-

хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

## **2. Основные задачи Общем собрании трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива ДОО содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## **3. Функции Общем собрании трудового коллектива**

3.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

3.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольного образовательного учреждения.

3.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава дошкольного образовательного учреждения с внесением изменений и дополнений в Устав, Положение о детском саду, а также других положений и локальных актов.

3.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками детского сада;

3.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

3.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

3.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.

3.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

3.9. Заслушивание отчетов заведующего дошкольным образовательным учреждением о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

3.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности ДОО и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

3.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДОО, его самоуправления. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### **4. Организация управления Общим собранием**

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДОО входят все работники дошкольного образовательного учреждения.

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения Общим собранием трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- ☐ организует деятельность Общим собранием трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения;
- ☐ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- ☐ организует подготовку и проведение заседания собрания;
- ☐ определяет повестку дня;
- ☐ контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

4.6. Общее собрание работников ДОО считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

4.7. Решение Общим собранием трудового коллектива принимается открытым голосованием.

4.8. Решение Общим собранием трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

4.9. Решение Общим собранием трудового коллектива является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива дошкольного образовательного учреждения.

#### **5. Права Общим собранием трудового коллектива**

5.1. Общее собрание имеет право:

- ☐ участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- ☐ обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего

трудового распорядка, Устав ДООУ, Программу развития дошкольного образовательного учреждения и соответствующие положения;

- ☐ заслушивать отчёт о выполнении вышеуказанных актов;
- ☐ избирать делегатов на конференцию по выборам в Совет дошкольного образовательного учреждения.

## 5.2. Каждый член Общем собрании трудового коллектива имеет право:

- ☐ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- ☐ при несогласии с решением Общем собрании трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## 6. **Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

### 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и Советом ДООУ:

- ☐ через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, Совета дошкольного образовательного учреждения;
- ☐ представление на ознакомление педагогическому совету и Совету дошкольного образовательного учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общем собрании трудового коллектива;
- ☐ внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Совета дошкольного образовательного учреждения.

## 7. **Ответственность Общем собрании трудового коллектива**

### 7.1. Общее собрание ДООУ несет ответственность:

- ☐ за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- ☐ за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## 8. **Делопроизводство Общем собрании трудового коллектива**

8.1. Заседания Общем собрании трудового коллектива ДООУ оформляются печатным протоколом.

8.2. Протоколы регистрируются в журнале регистрации протоколов Общем собрании трудового коллектива.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Педагогического совета.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

## 9. **Заключительные положения**

9.1. Настоящее Положение об Общем собрании трудового коллектива является

локальным нормативным актом, принимается на Общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.

9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.